

INTERIM SEARCH

**Hållbarhetsredovisning
2021/22**

Introduktion

Interim Search grundades i Stockholm 2012 av Stefan Granqvist och Wictor Bonde. De två rekryteringskollegorna ansåg att det saknades en renodlad interimslieferantör på marknaden och idag, tio år senare, driver de tillsammans Sveriges största bolag inom Interim Management.

Affärsidén är enkel, Interim Search tillhandahåller chefer och kvalificerade specialister på tidsbegränsade kontrakt. Med ett omfattande kandidatnätverk av närmare 10.000 dedikerade interimskonsulter har man tillsatt chefer och specialister på några av Sveriges största bolag. I huvudsak är kunderna privata aktörer av varierande storlek och branschtillhörighet.

Bolaget som startade med två grundare består idag av 29 anställda, spridda över kontor i Stockholm, Göteborg och Gävle. Tillsammans arbetar man enligt bolagets vision – *vi skapar en bättre arbetsmarknad genom problemlösning och innovation, med människan i fokus.*



Interim Search hållbarhetsredovisning

Denna rapport beskriver hur Interim Search under 2021 arbetat med socialt ansvar och hållbarhet vad gäller ekonomi, jämställdhet samt fysisk och psykosocial miljö.

I vårt hållbarhetsarbete har vi valt att ta avstamp i FN:s 17 globala mål och hur vi kan bidra till att de uppfylls. Som tjänsteföretag utan produktion eller faktiska produkter hör vi inte till den skara som i stor utsträckning kan eller bör arbeta utifrån hela kartan. Vi har valt att främst fokusera på de mål som går i linje med vår verksamhet och där vi har chans att verkligen påverka.

INTERIM SEARCH



2019 i hållbarhetens tecken

Vi skapade **640** uppdragstillfällen för interim chefer och specialister

Vi har gjort **30** klimatvänliga tågresor mellan våra kontor i Stockholm, Göteborg och Gävle.

Vi startade **10** egenföretag i Afrika tillsammans med Hand in Hand Sweden

Interim Search och Hand in Hand Sweden

I år samarbetade vi för fjärde året i rad med Hand in Hand och stöttade deras projekt att hjälpa kvinnliga egenföretagare i Afrika.

Våra konsulter arbetstimmar bidrog till att starta flera nya småföretag och stöttade entreprenörer med utbildning, yrkesträning och tillgång till mikrolån.



Social hållbarhet

Som arbetsgivare har vi ett stort ansvar i att säkerställa människors hälsa och välbefinnande på arbetsplatsen. Vare sig det handlar om interna anställda eller uthyrda konsulter ser vi till att vi bidrar till god psykosocial hälsa på arbetet.

Internt tillåter vi flexibla arbetstider och har i hög utsträckning möjlighet att utföra vårt jobb på distans. Vi tror stenhårt på work life balance och flera av våra tillsättningar har gjorts från skidbacken eller sommarstugan.

Vi tror att människor växer och stimuleras av variation och kunskap. Även om vi arbetar med seniora interimskonsulter finns det alltid behov av att förkovra sig och utveckla både yrkesrollen och personliga mål.

Innan coronapandemin nådde Sverige har vi förmedlat vår kunskap om interim management under seminarium för nya och etablerade konsulter. Det är ett sätt att utveckla interimskonsulter i rollen och själva hålla oss uppdaterade på frågor och funderingar från personer som arbetar uppdragsbaserat.

Internt ser vi till att medarbetare utvecklas i takt med att företaget växer. Vår organisation har ett spann från 21 till 67 år, vilket innebär ett givande kunskapsutbyte. Under detta års tillväxtresa har fyra av våra medarbetare vuxit i ansvar och befordrats med nya yrkestitlar.

Interim Search som arbetsgivare

Under året har vi vuxit med **13** nya medarbetare

Vi har haft en låg personalomsättning på **7,4** procent

Under året satt vi i **171** internmöten där vi formulerade strategi och långsiktighet i allt från kandidatvård, kundbearbetning och företagskultur

Våra interimskonsulter har gjort **163 525** arbetstimmar hos våra kunder

Vi har formulerat **4** nya arbetstitlar hos våra interna medarbetare

Arbetsmiljö

Interim Search har ett integrerat arbetsmiljöledningssystem i vårt verksamhetsledningssystem. Som leverantör av tjänster i form av konsulter ställer vi höga krav på oss själva att efterleva de krav och riktlinjer som dels ställs inom OHSAS 18001, men givetvis även från kund och omvärld. Vi är ständigt omvärldsbevakande för att säkerställa att vi är i framkant inom branschen gällande arbetsmiljöarbete och möjligheten att ständigt förbättra våra medarbetares säkerhet och hälsa. Som komplement har Interim Search även policys som omfattar en etisk behandling och hantering av kunder, konsulter, interna medarbetare och omgivning.

Etiska riktlinjer

Vi agerar för bolagets, våra intressenters och samhällets bästa

All information om våra kunder och kandidater behandlas konfidentiellt.

Vi sprider inte information till tredje part utöver det som har en tydlig affärsnytta.

Vi ger alltid feedback till kandidater och har som ambition att alla involverade ska ha en positiv rekryteringsprocess.

All information om våra kandidater hanteras i enlighet med Interim Search data- & sekretesspolicy.

Vi åtar oss inte parallella uppdrag som konkurrerar om samma kandidater.

Vi orienterar inte utifrån kön, ålder, sexuell läggning eller annan demografi.

Våra grundläggande värderingar

- ❖ **Ärlighet** innebär för oss att uttrycka vår uppriktiga mening, verka utifrån uppdragsgivarens bästa samt aldrig undanhålla relevant information.
- ❖ **Grundlighet** handlar för oss om att göra rätt saker på rätt sätt i varje detalj och att kontinuerligt utveckla vårt informationsinsamlande. Ambitionen är att samtliga genomförda rekryteringsuppdrag ska hålla en jämn och marknadsledande kvalitet.
- ❖ **Stolthet** i att vara en ansvarsfull leverantör av rekryteringstjänster. Vårt uppdrag kräver en stark moralisk kompass som ledstjärna, att ge samtliga kandidater samma möjligheter oberoende av demografiska faktorer och leverera största möjliga värde till våra uppdragsgivare.

KÄRNVÄRDEN

Hos oss är det enkelt att vara kund. Vi förpackar och levererar våra tjänster på ett enkelt sätt. Vi är lätta att förstå, smidiga att samarbeta med och väldigt enkla att tycka om.

ENKEL

**FRAMÅTLUTA
D**

Vårt affärssystem och sättet det används ska alltid ligga i framkant. Vi är ständigt på väg, med strävan efter förbättring. Vi står aldrig still och bra kan alltid bli bättre.

Att arbeta med oss är tryggt. Både som kund och kandidat. En trygghet som vi förankrat med seniora medarbetare, försäkringar, garantier samt tillgänglighet och ansvarskänsla genom hela samarbetet.

TRYGG

Interim Management ur ett hållbarhetsperspektiv

Våra interimskonsulter är med och bidrar till en mer flexibel arbetsmarknad och en långsiktig arbetsituation där man tillåts återhämtning och variation i sin yrkesroll.

Våra kunder hör av sig till oss när de saknar en vital person i ledningsgrupp eller annan nyckelroll i organisationen. Istället för att kostsamt anställa och rekrytera en ny person erbjuder vi en startklar tillgänglig interimskonsult att täcka upp för den tillfälliga vakansen. En kortsiktig lösning med varaktigt och långsiktigt resultat för våra kundföretag.

Kompetensförsörjning är en viktig del i att skapa långsiktiga och ekonomiskt hållbara organisationer som tillåter tillväxt. Våra interimskonsulter tillsätts ofta med tydlig agenda men uppdraget slutar ändå med att de bidragit med ännu mer till vår kund. Deras uppdrag är ett effektivt sätt att stärka organisationen och bidra med förändring som kan stå till grund för nya långsiktiga affärsmodeller, arbetssätt och strukturer.

Jämställdhet

Som rekryterare av personer till ledningsgrupp och tre steg ner vill vi bidra till ett jämlikt svenskt näringsliv. Företagskulturer formas i bästa fall från toppen och sprids genom organisationen till att bli en enande kraft. Att ha en heterogen ledningsgrupp bidrar därför till en infallsrik kultur där en mängd olika tankar och erfarenheter ryms.

I högsta mån möjlig ser vi över våra kortlistade kandidater som vi presenterar för kund. I dessa ska vi, i den mån vi kan, säkerställa lika delar kvinnor som män till ledande positioner.



Könsfördelning på Interim Search

Vi har tillsatt **90** kvinnor på tillfälliga ledande befattningar och i specialistroller

Den interna organisationen består av **16** kvinnor
respektive **11** män

Anständiga arbetsvillkor

Våra interimskonsulter ska ha anständiga villkor ute på arbetsplatsen. Vi är observanta med tidrapporter med oskäligen många arbetstimmar och ska vid varje tillsättning erbjuda bra villkor för arbetstagaren. Med bra förutsättningar och goda arbetsvillkor lägger vi grunden för långsiktiga samarbeten och god ekonomisk tillväxt.



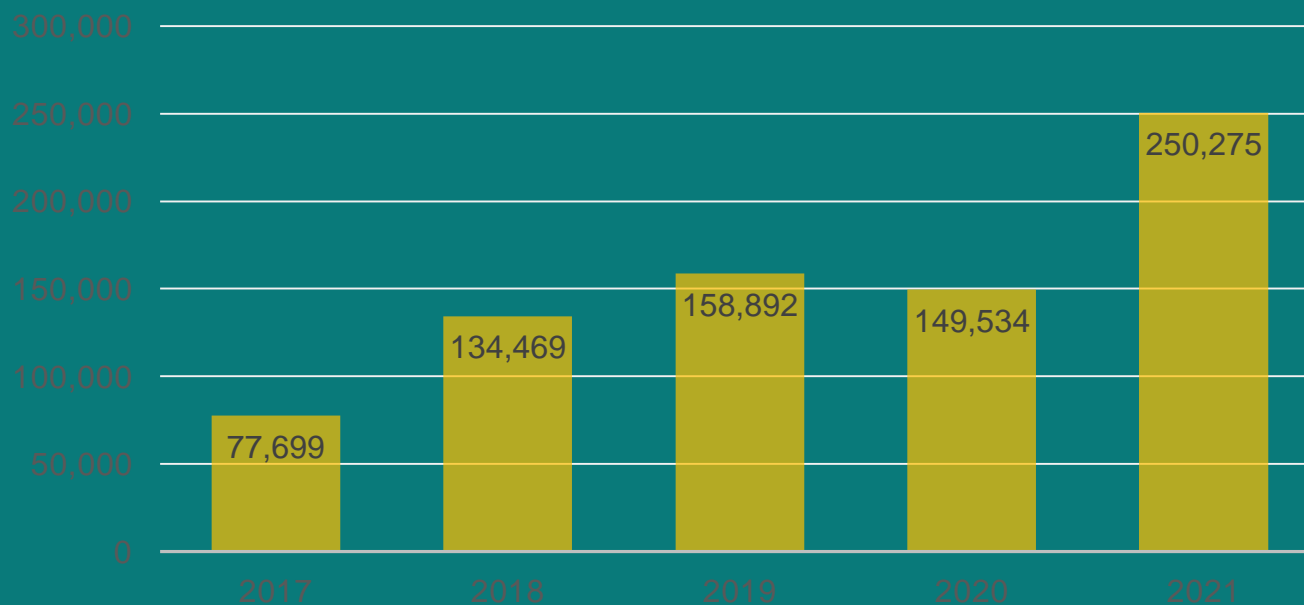
Ekonomisk tillväxt

Vi är ett tillväxtbolag som gått från 0 till 250 miljoner i omsättning på tio år och det är förstås varje företagares dröm att årligen få växa och dessutom vara lönsamma. Sedan start har vi uppvisat positiva rörelseresultat som möjliggjort att vi kunnat skapa en stabil organisatorisk struktur, säkerställt hållbara arbetsvillkor och därmed erbjudit en trivsamt arbetsmiljö med uppgifter som innebär stimulans och värdeskapande för medarbetarna. Därtill har vi kunnat utvärdera våra leverantörer efter hållbarhet, kvalitet och långsiktighet snarare än pris.

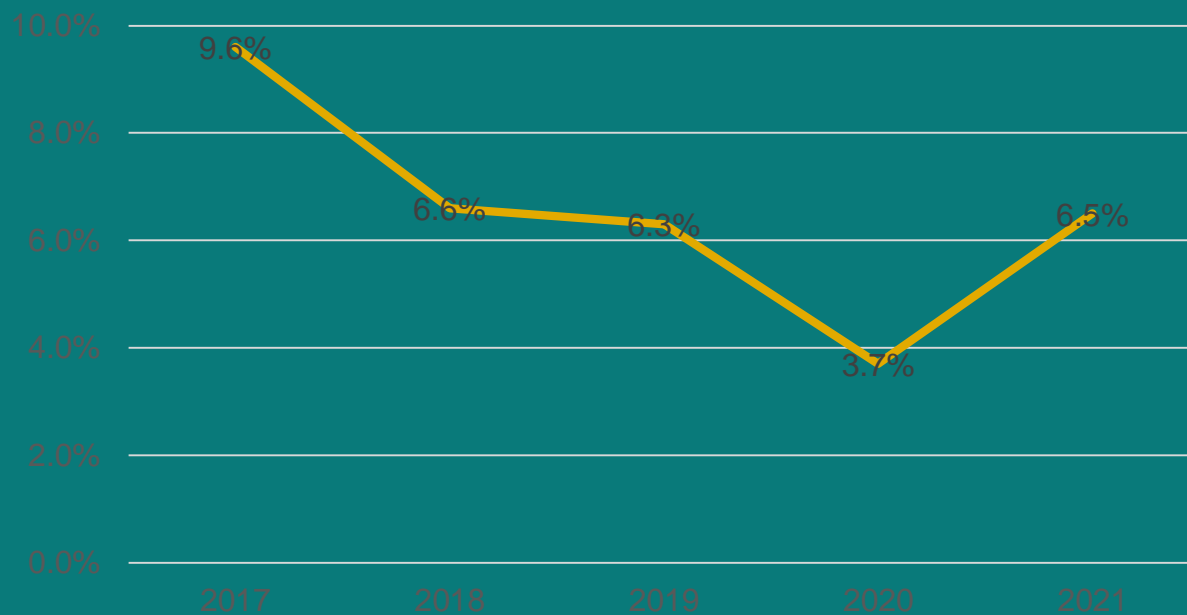
I ett större perspektiv möjliggör våra positiva resultat och den bolagsskatt vi bidrar med att vi tillför till välfärden och vårt samhälle. Det medför också till att vi kan arbeta med hållbarhet på agendan snarare än att fokusera på för snabba omställningar och ständiga kostnadsbesparingar.

En fortsatt tillväxtresa för oss lämnar ett positivt avtryck i svenskt näringsliv och samhället i stort.

Ekonomisk tillväxt i omsättning



Ekonomisk tillväxt EBITDA



Fredliga och inkluderande samhällen

Vi annonserar och marknadsför merparten av våra roller för att främja inkludering och undvika nepotism. Vi har sedan start arbetat både med konsulter vi anställer och de med eget bolag. Det möjliggör till att fler kan samarbeta med oss.

Genom vårt systerbolag [&Company](#) tillåts frilansare och oberoende konsulter en fullskalig fakturerings tjänst som hjälper de som inte kan eller vill starta eget bolag.



Inkludering

Vi har annonserat **392** interimsuppdrag fria
för kandidater att söka

Vi har själva anställt **81** interimskonsulter utan
eget bolag

Hållbara städer och samhällen

Vi har en hållbar resepolicy där flyg är sist i prioriteringsordningen. I dagsläget åker vi tåg mellan våra kontor i Stockholm, Gävle, Göteborg och förlitar oss på tekniken i möten med kunder och kandidater på annan ort.



Bekämpa klimatkrisen

Vi är ett tjänsteföretag som egentligen inte behöver formulera någon vidare omfattande strategi för att dämpa vårt klimatavtryck. Däremot är vi övertygande om att såväl tjänsteföretag som producerande företag och både små och stora aktörer har ett ansvar i att ta hand om vår planet.

Vad vi kan göra är att med små medel bidra till att bekämpa klimatkrisen genom att ha hållbara möten och event med klimatvänliga transportmedel och att genomgående säkerställa att inköp till våra kontor är klimatpositiva. I digitaliseringens tecken gör vi smarta val vad gäller energiförbrukning och papperskonsumtion. På vårt Stockholmskontor sorterar vi till exempel allt papper i en miljövänlig produkt från Office Recycling.

Interim Search har ett miljöledningssystem som en integrerad del av ett omfattande verksamhetsledningssystem. Det omfattar de krav som ställs inom ISO 14001 och Svensk Miljöbas. Verksamhetens miljömål bestäms under det första kvartalet varje år, vi strävar efter att vara en ledande aktör inom branschen gällande miljöarbete.

Som tjänsteföretag är det en utmaning att identifiera områden där det finns en stor miljöpåverkan. Interim Search arbetar aktivt med såväl medarbetare som konsulter och kunder för att skapa nya dynamiska trender inom minimering av övergripande miljöpåverkan. Interim Search mål är att vara bidragande till, bland annat, De 16 nationella miljömålen.

Klimatpositiva aktiviteter

- ❖ Event och konferenser har ägt rum i Stockholm utan några flygresor inblandade
- ❖ Minimerat pappersförbrukning genom att distribuera digitalt material vid interna möten
- ❖ Behållit teknisk hårdvara länge inom företaget. Fungerande datorer har gått i arv och ej kompatibla datorskärmar har använts till medarbetares hemmakontor
- ❖ Stått för SJ-resor och tunnelbaneresor för medarbetare i syfte att främja klimatpositiv transport. Både till kundmöten och mellan våra kontor i Stockholm, Gävle och Göteborg.
- ❖ Inköp som kaffe, te, mjölk, hygienartiklar och frukt är i högsta mån möjlig ekologiskt
- ❖ Slutligen, våra kunders behov är ofta akuta då de snabbt måste ha in en tillfällig chef. Vår brådskande affär lämpar sig därför väl för klimatvänliga kundmöten och intervjuer med kandidater över video och telefon

Hållbar transport

Vi har gjort **0** flygresor i tjänsten

Vi har gjort **30** klimatvänliga tågresor mellan våra kontor i Stockholm, Gävle och Göteborg

Säkra tillsättningar

Vi måste arbeta snabbt, men med kvalitet och precision. Därför behöver vi utgå från säker affärsinformation. Det kan handla om allt från att identifiera tänkbara kunder och analysera deras potential till att bedöma kreditvärdighet. Vi använder leverantörer som möjliggör till att fatta säkra och snabba beslut som leder till lägre affärsrisker. Bland annat att undersöka kreditvärdighet hos kundföretag.



HÖGSTA KREDITVÄRDIGHET

Interim Search Aktiebolag

556908-4691

Uppdaterad 2022-01-31

I samarbete med en specialiserad leverantör genomgår alla våra utlyrda interimskonsulter bakgrundskontroller innan tillsättning. En interimschef som tillfälligt håller i rodret i en organisation har ett särskilt stort ansvar. Därför genomgår våra underkonsulter en digger process. Bland mycket annat kontrollerar vi att de är registrerade för F-skatt.

För egen del behöver vi stärka vår egna kreditvärdighet när vi delar i upphandlingar eller lämnar anbud på ramavtal med statliga organisationer.

Säkra rutiner och processer tillåter oss att hålla snabbhet och kvalitet i varje tillsättning. Vi vet att vi alltid har säkra underlag som underlättar att fatta rätt beslut och växa på ett tryggt sätt.

Slutord från vd

Hållbarhet – ett ord som rymmer många betydelser. Förra året grubblade jag mycket över social hållbarhet och psykosocial hälsa. I år har ordet fått ytterligare lager, hur är man hållbar som företag och hur kan jag som företagsledare fatta långsiktiga beslut för att säkerställa sund organisk tillväxt?

2019 seglade vi upp som Sveriges största aktör inom interim management. I ärlighetens namn hade jag blandade känslor inför det. Vi har alltid tyckt om att vara nummer två, en hungrig och snabbfotad uppstickare som jagar branschkollegor med många års försprång. Att växa snabbt som företag behöver inte heller vara helt okomplicerat – ni är nog bekanta med termen *växtvärk*.

Under 2021 och 2022 har vi rekryterat nio nya anställda och återanställt en person som ville komma tillbaka till oss efter en tid hos en branschkollega. Eftersom jag och min medgrundare numera har fulltecknade kalendrar krävs det en hel del interna resurser för att utbilda och introducera den mängden nya medarbetare. Därför har vi under det första kvartalet startat projektet digital onboarding.

En plattform som ska vara levande, dynamisk och *hållbar* för alla de medarbetare som kommer att vara med oss på tillväxtresan framöver. En minst sagt spännande tanke att visualisera hur den kommer att förändras genom åren – samma skal och ramverk men med annorlunda innehåll. Precis som Interim Search har förändrats – samma affärsidé som vi realiserade för tio år sedan men en hel del nya verktyg, ansikten och inte minst affärsområden. Vårt första affärsområde &Company bolagiserades i år och jag kunde lite skämtsamt kalla mig koncernchef. Det andra affärsområdet lanseras i vår – en International Help Desk som hjälper svenska bolag att hitta interimschefer stationerade utomlands, under ledning av vår nuvarande Regionchef i Göteborg: Anna Carin Stolpe.

Så hållbarhet under 2021 har för oss inneburit att rusta organisationen inifrån för att vidare skala upp och expandera, och använda rätt verktyg för att göra det. Att växa med rätt personer är vårt främsta mål - *alltid*. Men för att växa på ett skalbart, långsiktigt och ja - *hållbart* - sätt har vi förstått att vi måste stärka organisationen, implementera rätt verktyg för att skola medarbetare och utveckla tillräckligt attraktiva och intressanta affärsområden för att hjälpa våra kunder. För vi vill finnas kvar om många, många år.



Stefan Granqvist
vd och medgrundare
Interim Search